



Ley de pago y cobro de salarios de Illinois

Incumplimiento de pago de salarios a los trabajadores por parte de los subcontratistas



Las leyes de Illinois exigen que los empleados reciban el pago por el trabajo realizado. Los contratistas principales, también conocidos como contratistas generales, serán responsables de los incumplimientos de pago de los subcontratistas a sus trabajadores.

QUÉ DEBEN SABER LOS CONTRATISTAS

AVISO: En el caso de los empleados que trabajan para contratistas y subcontratistas de ciertos proyectos de construcción privados donde los costos superen los 20.000 dólares, si el subcontratista no paga todos los salarios o beneficios adicionales adeudados, el contratista general quien contrató al subcontratista será responsable del pago de los salarios y los beneficios adicionales adeudados al empleado, con más intereses, multas y los honorarios razonables de los abogados. El contratista general no es responsable de cubrir la indemnización por daños y perjuicios correspondiente al incumplimiento.

EXCEPCIONES: Este requisito no es aplicable cuando el contratista general esté cubierto por un convenio colectivo de trabajo; cuando se trate de modificaciones o reparaciones de una vivienda unifamiliar o una unidad de una estructura multifamiliar; en proyectos cuyo valor sea inferior a 20.000 dólares; por trabajos realizados en virtud de contratos firmados antes del 1 de julio de 2022; o por trabajos realizados por un contratista del gobierno federal, el estado, un distrito, una ciudad, un condado o cualquier subdivisión política del estado en particular.

Para más información, visite <https://labor.illinois.gov/>

(312) 793-2808
DOL.Wages@Illinois.gov

PRESENTE UN RECLAMO



<https://labor.illinois.gov/complaints.html>

QUÉ DEBEN SABER LOS TRABAJADORES

AVISO: Si su empleador es un subcontratista contratado por un contratista general principal, y su empleador no le paga su salario o sus beneficios adicionales, el contratista principal que lo contrató será responsable del pago de su salario y sus beneficios. El Departamento de Trabajo de Illinois puede ayudarle a determinar si su situación califica.

Si su contratista no le paga la totalidad de su salario o sus beneficios adicionales, usted puede presentar un reclamo dentro de los tres años del incumplimiento de pago o el pago insuficiente de su salario o sus beneficios adicionales.

Esta ley es aplicable a los trabajadores de ciertos proyectos de construcción privados. Si usted no está seguro del tipo de proyecto, o si el proyecto califica, llame al 312-793-2808.

Deje un mensaje de voz, y un empleado del Departamento de Trabajo de Illinois le devolverá su llamada.

PRESENTAR UNA QUEJA DE ROBO DE SALARIO

Los empleados pueden presentar reclamos ante el Departamento de Trabajo de Illinois, o pueden iniciar una acción civil en un tribunal de circuito. Antes de iniciar una acción civil por salarios impagos contra un contratista general, el empleado debe notificar por escrito a su empleador (el subcontratista) y al contratista general que tiene la intención de iniciar una acción civil, y la naturaleza y los fundamentos de la acción. El subcontratista y el contratista general tendrán 10 días para resolver el problema antes que el empleado pueda avanzar con la presentación de una acción civil ante un tribunal de circuito. No es necesario un período de espera para presentar un reclamo ante el Departamento de Trabajo de Illinois. Para presentar un reclamo o conocer más, llame al 312-793-2808. Deje un mensaje de voz, y un empleado del Departamento de Trabajo de Illinois le devolverá su llamada. El Departamento de Trabajo de Illinois puede ayudarle a presentar su reclamo.

ESTE CARTEL DEBE SER EXHIBIDO EN UN LUGAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN VERLO FÁCILMENTE.

